

## Kontakt

Sprechen Sie uns an!  
Wir informieren Sie gerne über unser  
Beratungsangebot.

**Integrationsfachdienst Ludwigsburg**  
Alleenstr. 7  
71679 Asperg

Der Integrationsfachdienst ist für den Landkreis  
Ludwigsburg zuständig.

Tel: 0711 / 25083-1700  
Fax: 0711 / 25083-1790

info.ludwigsburg@ifd.3in.de  
www.ifd-bw.de



**Träger des Integrationsfachdienstes (IFD)  
Ludwigsburg**



Psychosoziales  
Netzwerk Ludwigsburg\*



Kommunalverband  
für Jugend und Soziales  
Baden-Württemberg

Die IFD werden generell vom  
Integrationsamt beim KVJS  
beauftragt. Darüber hinaus  
können die Rehabilitationsträger  
den Integrationsfachdienst  
beauftragen.

[www.ifd-bw.de](http://www.ifd-bw.de)

[www.kvjs.de](http://www.kvjs.de)

# Gemeinsam Wege finden

## Teilhabe am Arbeitsleben

### Integrations fachdienst



## Berufliche Orientierung und passende Übergänge

### » für Schülerinnen und Schüler

Der Integrationsfachdienst unterstützt Schülerinnen und Schüler mit besonderem Unterstützungsbedarf bei der beruflichen Orientierung, Vorbereitung, Erprobung und Aufnahme einer geeigneten Ausbildungs- oder Arbeitsstelle.

### » für Beschäftigte der Werkstätten für behinderte Menschen

Beschäftigte einer Werkstatt für behinderte Menschen (WfbM), die sich auf einen Wechsel zum allgemeinen Arbeitsmarkt vorbereiten wollen, können dabei vom Integrationsfachdienst unterstützt werden.

### Kooperationspartner

Der Integrationsfachdienst kooperiert insbesondere mit den Schulen und Werkstätten für behinderte Menschen und arbeitet verbindlich mit der Arbeitsagentur, dem Staatlichen Schulamt sowie dem Stadt- bzw. Landkreis zusammen. Darüber hinaus arbeitet der IFD mit allen für die medizinische Rehabilitation und berufliche Teilhabe relevanten Stellen und Einrichtungen eng und vertrauensvoll zusammen.

### Wir bleiben dran!

Ist ein geeigneter Ausbildungs- oder Arbeitsplatz gefunden, steht der Integrationsfachdienst den Arbeitnehmern und den Arbeitgebern bei Bedarf dauerhaft zur Seite.

## Beratung und Begleitung im und ins Arbeitsleben

### Der Integrationsfachdienst

unterstützt Menschen mit Behinderung und deren Arbeitgeber bei allen Fragen rund um das jeweilige Arbeits- oder Ausbildungsverhältnis. Er unterstützt auch bei der Suche und Anpassung eines neuen Arbeitsverhältnisses.

Wichtige Themen sind die

- » Gestaltung individueller Arbeits- /Ausbildungsbedingungen
- » Gestaltung geeigneter Kooperations- und Kommunikationsstrukturen innerhalb und außerhalb des Betriebs
- » möglichst frühzeitige Lösung von Konflikten und Kommunikationsproblemen
- » Ermöglichung beruflicher Neuanfänge – Unterstützung bei der Suche und Aufnahme neuer Tätigkeit
- » Ermöglichung innerbetrieblicher Neuanfänge – insbesondere nach längerer Erkrankung
- » Einleitung von medizinischen, kurativen oder rehabilitativen Maßnahmen sowie
- » Vermeidung, Minderung oder den Abbau außer-gewöhnlicher Belastungen

**Das Ziel** ist die nachhaltige Teilhabe am Arbeitsleben auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt. Dabei achten wir darauf, dass die Anforderungen der Arbeitgeber zu den Fähigkeiten der Menschen mit Behinderung passen.

## Angebote für Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber

Die Lotsen der Einheitlichen Ansprechstelle für Arbeitgeber beim Integrationsfachdienst informieren, beraten und unterstützen

- » Arbeitgeber zu Fragen der beruflichen Orientierung, Vorbereitung und Ausbildung, sowie zur dauerhaften Beschäftigung von Menschen mit Behinderung

- » individuell über Auswirkungen der jeweiligen Behinderung und geben konkrete Hinweise – vor allem zum fähigkeitsentsprechenden Arbeitseinsatz, zur Arbeitsorganisation, zur Belastbarkeit, zum Verhalten und zur Kommunikation

- » Arbeitgeber über notwendige und mögliche finanzielle Leistungen und technische Hilfen sowie bei der Beantragung dieser Leistungen
- » und organisieren Netzwerke und Kooperationsstrukturen in der Region zur Unterstützung der Ausbildung und Beschäftigung von Menschen mit Behinderung

**Weitere Informationen und Ansprechpartner:**  
[www.ifd-bw.de](http://www.ifd-bw.de)



Einheitliche  
Ansprechstellen  
für Arbeitgeber